



Eötvös Loránd Tudományegyetemen emberi erőforrások alapképzési szak indítása

A MAB Testület 2020/1/V/9. sz. határozata

A Testület megjegyzéssel támogatja az emberi erőforrások alapképzési szak (munkahelyi fejlesztés és megtartás; diverzitásmenedzsment specializáció) indítását nappali képzési formában az Eötvös Loránd Tudományegyetem Budapest és Szombathely képzési helyein. A MAB a képzés indítását megelőzően, 2020. március 31-ig írásban kér tájékoztatást a szakmai tartalmakat (tantárgyak, oktatói háttér) érintő észrevételek alapján megtett korrekciókról.

A Testület által elfogadott szakbizottsági indoklás a MAB 2020/1/V/9. sz. határozatához:

A képzési programban az egyes szakterületek ismeretköreinek kredittartományai megfelelnek a képzési és kimeneti követelmények előírásainak, az elmélet / gyakorlat aránya és a tanórak típusa összhangban van a szak kiegyensúlyozott (40-60 százalék) orientációjával. A logikus tantervi szerkezet biztosítja a tárgyak egymásra épülését. A tantárgyleírások döntően kellő információt adnak a tárgyak keretében átadandó tudásról és képességekről, azonban a közgazdaságtani, módszertani és üzleti ismeretek ismeretkör nem tartalmaz szaknyelvi ismereteket, a társadalomtudományi ismeretkör tantárgyai egyikében sem jelenik meg a filozófiai ismeret. A munkahelyi szociálpszichológia és a szociális készségek fejlesztése c. tantárgyak esetében a tantárgyleírások a csoportokkal kapcsolatos ismereteket jelentős átfedésben tartalmazzák, az emberierőforrás-menedzsment (4. félév, elmélet) és a személyügyi tevékenységek (5. félév, szeminárium) c. tárgyak elnevezésénél az egymásra épülést és szakmai tartalmat figyelembe véve javasolt emberierőforrás-menedzsment elmélete, és emberierőforrás-menedzsment gyakorlata elnevezésre módosítani. Az egyes HR-funkcionális területekkel kapcsolatos speciális ismeretanyag – az emberierőforrás-fejlesztéssel kapcsolatos ismereteket kivéve – a tantárgyi tematikák alapján kevés, az összefoglaló emberierőforrás-menedzsment c. tantárgy tartalmában 1-1 témakörként jelenik meg. Javasolt a toborzás-kiválasztás és az ösztönzés-bérezés témakörök önálló tantárgyként az emberierőforrás-gazdálkodás szakmai ismeretei körébe felvenni, akár a kommunikációs ismereteket tartalmazó négy tantárgy óraszámának csökkentésével. Javasolt továbbá a diverzitásmenedzsment specializáció tantárgyai közül a vállalati jóléti politika (wellbeing) elnevezésű tárgy áthelyezése az általános szakmai ismeretek (törzsanyag) körébe, helyére pedig a diverzitásmenedzsment c. tantárgy bevezetése. A megadott szakirodalmak jól illeszkednek a tárgyak tematikáihoz.

A tanulástámogatás intézményi eszközrendszere, az ismeretellenőrzési és értékelési módszerek az ELTE-n már jól kialakított rendszert tükrözik.

Az emberi erőforrások alapszak szakfelelőse, aki egyben a munkahelyi fejlesztés és megtartás specializáció vezetője is, PhD-fokozattal rendelkező, habilitált egyetemi docens, az emberi erőforrás szakma és munkatudomány elismert hazai képviselője. A diverzitásmenedzsment specializáció vezetője, CSc-fokozattal rendelkező, habilitált egyetemi docens, szociálpolitikusként országosan ismert oktató és kutató.

A teljes oktatói kör (40 fő) tekintetében (34 fő teljes foglalkoztatott / 3 fő részesített foglalkoztatott és 3 fő vendégoktató) is teljesülnek mind a formai, mind a szakmai elvárások.

Az egyetem korszerű oktatási infrastruktúrával (tantermek, informatikai felszereltség, szakkönyvtári állomány) rendelkezik, azonban a 30-70 fős hallgatói létszám gyakorlati oktatásának feltételeit javasolt bővíteni a további együttműködő partnerek bevonásával.



M A B

A teljes oktatói körre megadott táblázat alapján (II.3.) a szak indításához a személyi háttér megfelelő, azonban a szaknak nappali képzési rendben két képzési helyen (Budapest, Szombathely) történő indítása csak az oktatók magas óraterhelésével biztosítható, ezért javasolt az oktatói állomány bővítése.

Megjegyzés: a Testület a szakmai tartalmakat (tantárgyak, oktatói háttér) érintő észrevételek alapján megtett korrekciókról a képzés indítását megelőzően, 2020. március 31-ig írásban kér tájékoztatást.

Budapest, 2020. január 24.